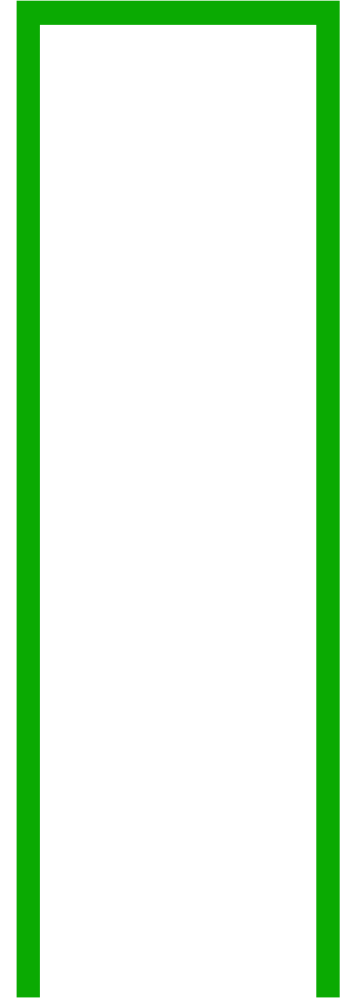


# **NOVEDADES DESPIDO DISCIPLINARIO**

**La AUDIENCIA  
PREVIA.  
REQUISITO FORMAL  
despidos  
disciplinarios.**



# REQUISITOS FORMALES

**Todos los trabajadores**

**AUDIENCIA PREVIA**

**Sentencia TS 18/11/24, NUM 1250/24**  
**([rec. 4735/2023](#))**,

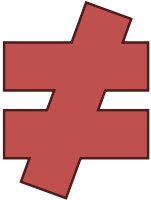
**Despidos posteriores 18/11/24**

## Art 7 Convenio 158 O.I.T

**No deberá darse por terminada la relación de trabajo de un trabajador por motivos relacionados con su conducta o su rendimiento antes de que se le haya ofrecido la posibilidad de defenderse de los cargos formulados contra él, a menos que no pueda pedirse razonablemente al empleador que le conceda esta posibilidad".**

# Requisitos Audiencia Previa

**Idea básica:**

**AUDIENCIA PREVIA**  **mero formalismo**

# Requisitos Audiencia Previa

Idea básica:

**AUDIENCIA PREVIA**  **SER OIDO +  
DEFENSA  
ANTES DESPIDO**

# Audiencia Previa. REQUISITOS

## Contenido Mínimo:

- **Comunicar cargos trabajador**
- **El trabajador pueda presentar alegaciones y pruebas ante empresa**

**CargosxEscrito??–No hace falta - Aconsejable**

# Audiencia Previa. EXCEPCION

## Excepción Audiencia Previa- “razonabilidad

***“cumplimiento produciría un sacrificio desproporcionado de los intereses del empleador”***

Delitos dolosos y fraudulentos de puestos de responsabilidad y apartarlos para que no destruyan pruebas, siempre que no haya otro cauce adecuado para alcanzar ese mismo efecto separando al trabajador inmediatamente de su puesto de trabajo.



# CONSECUENCIAS OMISION AUDIENCIA PREVIA

**NO A. PREVIA  DESPIDO IMPROCEDENTE**

**NO indemnización Daños y Perjuicios por este motivo.**

## **Audiencia Previa. Preguntas frecuentes**


- 1- ¿ Es un expediente contradictorio?- NO**
- 2- ¿ Hay que mostrar las pruebas?- NO**
- 3- ¿ Tiene que ser por escrito?- NO-  
ACONSEJABLE**
- 4- ¿ Cuantos días damos para contestar?-  
Depende de cada caso en concreto**
- 5- ¿ Y si el trabajador no está en la empresa  
por vacaciones, IT, etc? - Excepción**


# BS XESTIÓN ASESORÍA


SILVIA AMORÍN - BELÉN PÉREZ

Fiscal - Laboral - Contable Tráfico - Sucesiones  
Punto Atención Emprendedor

 Progreso 155, 2º - oficina 10  
32003 Ourense

 [silvia@bsxestion.com](mailto:silvia@bsxestion.com)  
[belen@bsxestion.com](mailto:belen@bsxestion.com)

 988 014 428

 663 576 007

  Colegio Oficial  
Graduados Sociales  
A Coruña y Ourense

  
  
Puntos de Atención al Emprendedor